

*Publicație semestrială
dedicată funcționarilor publici
- editată de:
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

nr. **5**
2015

EURO

Funcționar





Cuvânt înainte



Dacă suntem în direcția bună, trebuie doar să mergem înainte!

Ajungând la cea de-a cincea ediție a revistei EU-RO Funcționar, m-am gândit că acest vechi proverb ar putea defini intenția noastră, concretizată în paginile acestei publicații.

Când am avut inițiativa demarării acestui proiect, l-am gândit nu numai ca un spațiu virtual de lectură, ci drept o chintesență a lucrurilor bune care se întâmplă în administrația publică românească. Iar relatările acestor lucruri bune nu s-au lăsat așteptate.

S-au împlinit doi ani de când această revistă se deschide în fața dumneavoastră, ca o dovadă a existenței unor oameni minunați și a faptelor lor. Dorim să apreciați alături de noi proiectele de succes, inițiativele menite să aducă plus-valoare, ideile cu impact pozitiv asupra comunității.

Am siguranța că fiecare dintre dumneavoastră aveți cel puțin un exemplu, o inițiativă, un proiect despre care știți că a contribuit sau că ar putea contribui la creșterea calității serviciului public. Despre acestea scriem în Eu-Ro Funcționar. Despre oameni și faptele lor, despre idei și talentul de a le da viață.

Mă bucur că în această a cincea ediție, alături de noi au venit cei din Vestul țării (județele Timiș, Cluj), dar și cei din Est (județul Vrancea). În continuare, parteneri de "cursă lungă" ne sunt cei de la Asociația Română pentru Reciclare RoRec.

Vă invit să îi descoperiți pe toți acești oameni citind despre experiențele lor și, așa cum am afirmat deja, să continuăm în același sens, așa încât, cu fiecare ediție să realizăm că aparținem unei categorii al cărei scop este acela de a contribui zi de zi, proiect de proiect, idee cu idee, la consolidarea unei societăți moderne, de calitate.

Lectură plăcută!

József BIRTALAN
Președinte
Agencia Națională a Funcționarilor Publici



Editorial



Din noianul ideilor inovatoare și provocatoare, în prima parte a acestui an prin muncă susținută și dăruire, funcționarii publici au reușit să implementeze cu succes multe dintre acestea și nu au uitat să împărtășească bucuria realizărilor.

La rândul nostru am continuat proiectele demarate, am lansat altele noi și am promovat rezultate deosebite din activitatea noastră despre: utilizarea semnăturii electronice la nivelul administrației publice centrale și locale, arhivarea electronică, managementul integrat al funcției publice și al funcționarilor publici, formarea profesională a personalului din administrația publică, prevenirea și combaterea corupției în achizițiile publice, reducerea riscului excluziunii sociale și prevenirea discriminării grupurilor dezavantajate, etică și integritate, transparență și calitate prin social media.

Și cum era de așteptat alți funcționari publici au devenit eroii unor povești de succes despre: consiliere etică, modele de dialog social, abordare integrată a situației unei comunități de romi, cel mai bun oraș pentru investiții, colectarea deșeurilor electrice, reabilitarea și revitalizarea economică a centrelor istorice.

Povestea lor în paginile următoare!

*Adriana Cîrciumaru,
director Direcția Comunicare și Relații Internaționale
Agenția Națională a Funcționarilor Publici*

Definirea funcției publice Prerogativa de putere publică

Paula Nicolescu (Ghițescu – Cocea)
Director Gestionarea Procedurilor Administrative
Agenția Națională a Funcționarilor Publici

Înainte de aderarea țării noastre la structurile europene, Uniunea Europeană a fixat ca și condiție a acordării statutului de membru, dezvoltarea capacității administrative în cadrul statelor candidate, ce presupune stabilirea unui sistem al funcției publice profesionist și depolitizat. Politica de reformă a funcției publice s-a bazat pe „principiile unui Spațiu Administrativ European”. Principiile europene au fost dezvoltate de către SIGMA la sfârșitul anilor '90, ca urmare a cerințelor Uniunii Europene de a avea un model de politică în domeniu care să anunțe reformele administrative în cadrul țărilor din Europa Centrală și de Est. Referirile la principiile generale au ținut cont de faptul că totuși Comisia Europeană nu poate impune statelor candidate adoptarea unei soluții de management al funcției publice pentru că UE nu are nici o autoritate consemnată în tratate care să îi permită intervenții în materia funcției publice la nivelul statelor membre.

Definirea funcției publice din România ca fiind ansamblul atribuțiilor și responsabilităților, stabilite în temeiul legii, în scopul realizării prerogativelor de putere publică de către administrația publică centrală, administrația publică locală și autoritățile administrative autonome, așa cum se reglementează prin Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, arată o strânsă legătură cu prerogativa de putere publică. Exercițiul acestei prerogative a statului român a indus necesitatea depunerii jurământului de

credință de către funcționarii publici, ea trebuind a fi înțeleasă ca fiind ansamblul competențelor acordate prin lege funcționarilor publici, din exercitarea cărora rezultă fapte și acte în legătură directă și exclusivă cu realizarea rațiunii de a fi a instituțiilor și autorităților publice concretizată prin atribuțiile stabilite prin actele normative, în numele și în interesul statului, destinate a servi satisfacerii unui interes general determinat. Orice încercare de perturbare a înțelesului acestei misiuni a funcționarilor publici creează consecințe deosebit de grave.

Profesorul Anibal Teodorescu spunea, în 1915, că „preocupările politice, nevoia pentru un Guvern de a căpăta cel puțin o parte din clientela care l-a ajutat în alegeri, au dus la apariția unor practici și justificări ce nu corespund scopului și funcției



publice, cum sunt:

- înființarea funcțiilor publice ca recompensă pentru anumite persoane și nu ca urmare a necesităților impuse de interesele generale;
- desființarea unor funcții publice pentru a "scoate" din sistem persoanele "incomode" și în paralel, înființarea altor funcții în raport cu pretențiile clientelei politice;
- încălcarea sub diferite forme a principiului stabilității funcționarului public, prin numire, rotire, mutare, transfer, promovare, eliberare, pentru a face loc "clientelei politice".¹

Trebuie înțeles că funcționarul public este persoana căreia i s-a încredințat o funcție publică și care reprezintă, pe baza investiției cu exercițiul

¹ Anibal Teodorescu "Noțiuni de drept administrativ", ed a II-a, Tipografia Eminescu, București, 1915, p. 146.

prerogativei de putere publică, statul român. Statutul funcționarilor publici, normat prin lege organică, după cum ne arată Constituția României în art. 73, stabilește care sunt activitățile desfășurate de funcționarii publici, care implică exercitarea prerogativelor de putere publică, respectiv:²

- a) punerea în executare a legilor și a celorlalte acte normative;
- b) elaborarea proiectelor de acte normative și a altor reglementări specifice autorității sau instituției publice, precum și asigurarea avizării acestora;
- c) elaborarea proiectelor politicilor și strategiilor, a programelor, a studiilor, analizelor și statisticilor necesare realizării și implementării politicilor publice, precum și a documentației necesare executării legilor, în vederea realizării competenței autorității sau instituției publice;
- d) consilierea, controlul și auditul public intern;
- e) gestionarea resurselor umane și a resurselor financiare;
- f) colectarea creanțelor bugetare;
- g) reprezentarea intereselor autorității sau instituției publice în raporturile acesteia cu persoane fizice sau juridice de drept public sau privat, din țară și străinătate, în limita competențelor stabilite de conducătorul autorității sau instituției publice, precum și reprezentarea în justiție a autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea;

Această încercare a legiuitorului de a delimita funcția publică de alte categorii de personal bugetar a creat multe controverse atât în practica administrativă, cât și în literatura de specialitate.

Așa cum arată unii autori, „având în vedere amploarea și varietatea rețelei de autorități și instituții ale administrației publice și complexitatea sarcinilor pe care aceste autorități și instituții trebuie să le îndeplinească pentru organizarea executării și executarea legii, precum și faptul că administrația publică nu este altceva decât activitatea unor oameni în raport cu alți oameni, problematica celor care lucrează în organele administrației publice și care formează personalul acesteia capătă o importanță deosebită.

Prin exercitarea funcției publice trebuie să se contribuie la realizarea puterii publice, fie într-o formă directă, în cazul funcțiilor de decizie ce incumbă emiterea actelor juridice de putere sau de autoritate, fie indirect prin acțiunile de pregătire, executare și control, strâns legate, sau în legătură cu exercițiul autorității publice”.³

Funcția publică a mai fost definită ca un „complex de puteri și de competențe, organizat de lege pentru satisfacerea unui interes general, în vederea ocupării, în chip temporar, de un titular (sau mai mulți), persoană fizică, care, executând puterile în limitele competenței, urmărește realizarea scopului pentru care a fost creată funcțiunea”.⁴

² Art. 2 alin. (3) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare

³ Diana Marilena Popescu Petrovszki, Statutul funcționarilor publici din România și din Uniunea Europeană: principii, drepturi și obligații, București, Editura I.R.D.O, 2011, p. 8

⁴ Negulescu, Paul, Tratat de drept administrativ, vol I și II, Editura Mărvan, București, 1934, p.571

Consilierea etică în administrația publică



un dialog necesar

Valentina Nicolae
manager proiect

În data de 31 martie 2015, Centrul de Resurse Juridice (CRJ) și Agenția Națională a Funcționarilor Publici (ANFP) au găzduit singura conferința internațională din acest an dedicată „Eticii în administrația publică”. Evenimentul este parte a proiectului „Formare și dezvoltare pentru asigurarea eticii și integrității în administrația publică”, cod SMIS 22242, derulat de cele două organizații în perioada 2013-2015 cu sprijinul fondurilor din Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative, și a strâns la în sala de conferințe a Hotelului Minerva din București aproape 100 de specialiști în anti-corupție și managementul integrității, precum și alte domenii conexe.

În cadrul aceluiași proiect, Centrul de Resurse Juridice a organizat avându-i ca lectori pe Radu Nicolae, Virginia Blînda, Delia Niță și Cristian Ducu două sesiuni de formare pentru funcționarii publici din administrația publică românească. La cele două sesiuni au luat parte 174 de funcționari publici cu funcție de decizie sau care îndeplinesc funcția de consilier de etică.

Principalul obiectiv al conferinței a fost acela de a identifica bune practici la nivel regional în ceea ce privește promovarea integrității în administrația publică. Din acest motiv, o bună parte din cei care au prezentat în cadrul evenimentului au provenit din Europa Centrală și de Est (Polonia, Serbia, Azerbaidjan, Georgia, Armenia, Republica Moldova). Aceștia li s-au adăugat Profesorul Robert Alan Doig de la Newcastle Business School, Northumbria University, și Yves Gounin, de la Consiliul de Stat al Franței.

Fiecare vorbitor a încercat să scoată în evidență atât elementele care constituie bune practici, cât și dificultățile cu care s-au confruntat țările lor în instituționalizarea eticii la nivelul administrației publice. De exemplu, lipsa unor măsuri coerente și consecvente din partea guvernelor, determinată cel mai adesea de o voință politică slabă, pare a fi o constantă în acest domeniu. De asemenea, o altă piedică adesea întâlnită, chiar dacă nu a fost menționată în mod explicit de toți invitații, a fost lipsa de pregătire în domeniul managementului integrității. A distinge între contextele reale cu care se confruntă un funcționar public pus în fața primirii unui pix sau folosirii unei platforme de socializare în afara programului, după cum preciza Yves Gounin, presupune pe de o parte cunoștințe de etică, iar pe de altă parte o abilitate specială de a folosi aceste cunoștințe pentru a decela aspectele relevante din fiecare situație în parte.

Alan Doig și-a început prezentarea cu o distincție care este adesea uitată în iureșul luptei anticorupție din România: el a precizat că există o diferență esențială între „comportamentul neetic” (*unethical conduct*) și „comportamentul infracțional” (*criminal conduct*), unde primul concept este mult mai larg și mai complex decât lupta anticorupție și antifrauda, abuzul în serviciu și conflictul de interese laolaltă. Totodată, Profesorul Doig a punctat faptul că drumul către un serviciu public integru nu este nici simplu, nici linear, iar el trebuie să pornească chiar de la asigurarea acelui serviciu public. Un alt lucru pe care a insistat expertul englez a fost acela că există o diferență majoră între o abordare negativă a problemei integrității și una pozitivă.

Cu alte cuvinte, una este să spui tot timpul că lupți împotriva corupției, împotriva discriminării, împotriva lipsei de profesionalism și a conflictelor de interese, și alta este să încurajezi un comportament onest, responsabil, profesionist ori să adopți măsuri privind egalitatea de șanse. Această diferență se poate observa cel mai ușor în modul cum sunt redactate codurile de etică.

Georgiana Iorgulescu de la Centrul de Resurse Juridice, moderator în cadrul evenimentului, a ținut să continue ideile exprimate de primii invitați și a arătat că în România avem o problemă majoră în ceea ce privește funcționarea codurilor de etică, și anume că nu există o delimitare clară între ceea ce impun aceste documente normative, recte nivelul comportamentului moral, și măsurile disciplinare. Acest lucru nu a fost încă reglementat, deși avem din ce în ce mai multe coduri de etică la nivel de instituții.

O altă idee interesantă s-a desprins din dialogul cu reprezentantul Șefului Cancelariei Primului-Ministru din Polonia, Doamna Katarzyna Dudzik, care spunea că, în țara sa, înăsprirea legislației în domeniul integrității în administrația publică, în speță adăugarea de sancțiuni, a condus la o îmbunătățire substanțială a situației în instituțiile publice. Contrar percepției multor specialiști conform căreia nu poți schimba cultura

administrației publice „cu parul”, experiența Poloniei pare să conducă tocmai către o modalitate mai radicală, mai punitivă de a influența comportamentul funcționarilor.

Coordonatorul Secretariatului Strategiei Naționale Anticorupție, Domnul Cornel Călinescu, a oferit un punct de vedere extrem de rece, dar în concordanță cu realitatea, privind actuala situație a consilierilor de etică din instituțiile publice. În opinia sa, „este un eșec de management faptul că, într-o instituție publică, conducerea nu oferă instrumentele, mecanismele și independența necesare consilierului de etică”. Ca atare, în ciuda eforturilor experților de la Ministerul Justiției, de la Agenția Națională a Funcționarilor Publici și din societatea civilă, consolidarea rolului consilierului de etică este încă la nivel de deziderat.

În final, trebuie spus că evenimentul organizat de CRJ și ANFP a fost și un prilej pentru actualii consilieri de etică să pună bazele unei cooperări la nivel profesional. Oricât de multe programe de formare ar organiza ANFP și ONG-urile care se ocupă de acest domeniu, profesionalizarea consilierilor de etică trebuie să fie în principal o problemă a lor, a consilierilor înșiși, și să nu fie realizată doar prin învățare structurată, ci și prin dialog la nivelul comunității profesionale.



Evenimente

Agencia Națională a Funcționarilor Publici a demarat cea de-a VIII-a ediție a Competiției celor mai bune practici din administrația publică din România, înscrierea efectuându-se on-line prin completarea unei aplicații, disponibile pe website-ul www.anfp.gov.ro, secțiunea Inovație și Calitate/ Competiția.

Toate instituțiile și autoritățile publice pot răspunde oportunității oferite prin această competiție, și anume aceea de a demonstra modul în care o idee inovatoare se transformă într-un proiect de succes al administrației publice din România, cu impact pozitiv asupra comunității.

Pentru anul 2015, au fost propuse următoarele tematici de concurs:

Pilonul 1: Cooperare internațională pentru modernizarea serviciilor publice

Pilonul 2: Mecanisme de eficientizare a comunicării interne și de consolidare a imaginii publice

Pilonul 3: Metode și practici de stimulare a participării cetățenilor la viața publică.



În acest an, în luna octombrie, Agenția Națională a Funcționarilor Publici va organiza conferința „Inovație și calitate în sectorul public”, în cadrul căreia aplicațiile câștigătoare vor fi prezentate și premiate. Dorim astfel ca bunele practici să se bucure de recunoaștere și să devină modele aplicabile la nivelul întregii administrații publice.

Modele de dialog social**între instituții publice, structuri asociative și mediul de afaceri în contextul asigurării dezvoltării durabile a județului Timiș**

Monica Mariuta

Instituția Prefectului Județul Timiș

Una dintre problemele cu care se confruntă statele europene o reprezintă șomajul în rândul tinerilor absolvenți. Criza economică a afectat tinerii iar șomajul în rândul tinerilor a devenit o problemă gravă în multe state europene. Printre cauzele care au dus la această situație se numără: necorelarea ofertei educaționale a școlilor cu piața forței de muncă; neconcordanța dintre programa școlară și competențele și aptitudinile practice solicitate pe piața muncii; lipsa experienței necesare pentru ocuparea unui loc de muncă conform pregătirii profesionale. Mulți dintre tinerii absolvenți se confruntă cu problema lipsei unui loc de muncă stabil deoarece au cunoștințe teoretice dobândite în timpul studiilor, însă de cele mai multe ori acestea nu au o aplicabilitate practică.

Cu toate că în județul Timiș rata șomajului este relativ mică (1,45%) există riscul ca în următorii ani rata șomajului să crească datorită faptului că tinerii absolvenți ai învățământului obligatoriu nu au nici o calificare. În acest sens o prioritate pentru județul Timiș este pregătirea profesională a tinerilor în vederea găsirii unui loc de muncă calificat la terminarea studiilor.

În urmă cu 3 ani pe fondul dificultăților întâmpinate de mediul de afaceri în identificarea forței de muncă calificată în meserii specifice domeniilor de activitate din județul Timiș, reprezentanții Asociației Clubului Oamenilor de Afaceri Germani au prezentat conducerii Instituției Prefectului un proiect vizând pregătirea elevilor care finalizează învățământul obligatoriu după model german în cadrul învățământului profesional tehnic în meserii cerute pe piața muncii din județul Timiș. În vederea calificării profesionale a tinerilor și asigurării unui loc de muncă, la inițiativa Instituției Prefectului județul Timiș, Asociația Club Economic German Banat, Primăria Municipiului Timișoara și Inspectoratul Școlar al Județului Timiș au încheiat parteneriatul "Un viitor pentru tineri - Școala Duală (profesională) după model german". De asemenea Instituția Prefectului a facilitat întâlnirile între mediul de afaceri și Inspectoratul Școlar și între mediul de afaceri și primărie. Parteneriatul a presupus implementarea în mai multe școli a unui sistem dual de educație menit să producă elevi bine pregătiți în meseriile pentru care studiază. Astfel că, atât în timpul anilor de studiu cât și după, elevii au posibilitatea să practice meseria pe care au învățat-o într-una dintre companiile participante la acest proiect. La absolvirea școlii elevii au posibilitatea de a se angaja în cadrul unei societăți comerciale conform pregătirii lor profesionale. Prin acordul semnat au fost înființate clase pentru pregătirea în mai multe meserii la Colegiul Tehnic "Regele Ferdinand I". Ca urmare a experienței dobândite în implementarea sistemului de învățământ dual după model german, Colegiul Tehnic "Regele Ferdinand I" face parte din grupul la nivel

național constituit din inițiativa Primului Ministru al României, pentru redactarea curriculei pentru programa școlii duale. Experiența pozitivă cu acest sistem de învățământ la Colegiul Tehnic "Regele Ferdinand I" a determinat atât firmele participante la proiect cât și alte firme românești și străine din județul Timiș să dorească susținerea deschiderii unor clase și în alte unități de învățământ din Timișoara.

Primii 15 absolvenți ai școlii profesionale (calificarea Electricieni) după model german au finalizat studiile în anul 2014, la Colegiul Tehnic "Regele Ferdinand I". Aceștia au făcut practica și au fost angajați începând cu 1 septembrie la următoarele societăți: Continental Automotive; Continental Anvelope; ContiTech. Începând din anul școlar 2014-2015 în următoarele școli funcționează clase de învățământ profesional de 3 ani: la Colegiul Tehnic "Regele Ferdinand I" (3 clase); la Colegiul Tehnic "Ion I. C. Brătianu" (2 clase); la Liceul Tehnologic Agricol "PETRU BOTIȘ" (2 clase); la Grupul Școlar Industrial "ELECTROTIMIȘ" (2 clase).

De asemenea în vederea promovării și cunoașterii sistemului dual german au fost întreprinse următoarele:

Un eveniment de susținere a școlii profesionale după model german organizat la Colegiul Tehnic „Regele Ferdinand I”, cu participarea prefectului județului Timiș; 2 săptămâni de training a celor 15 elevi de la Colegiul Tehnic „Regele Ferdinand I” cu 2 instructori germani; Schimb de experiență a celor 15 elevi de la Colegiul Tehnic „Regele Ferdinand I” cu 16 foști elevi germani din cadrul aceluiași sistem.

adresa Web: <http://scoaladualatm.com>

Drumul de Glorie al Armatei Române în Primul Război Mondial

Scurtă descriere a proiectului

În fiecare an, pe data de 6 august, România își amintește cu mândrie de eroismul soldaților care au căzut în Primul Război Mondial.

Odată ce ai pășit peste granița de intrare în Valea Putnei, pe acest tărâm încărcat de legendă și de istorie, auzi strigând cu tărie: „Pe aici nu se trece!”. Din respect pentru eroismul soldaților căzuți pe meleagurile vrâncene, la inițiativa președintelui Consiliului Județean Vrancea, domnul Marian Opreșan, a fost

„Dezvoltarea și promovarea turismului”, Domeniul de intervenție 5.1: „Restaurarea și valorificarea durabilă a patrimoniului cultural, precum și crearea/modernizarea infrastructurilor conexe”.

Desfășurat pe o perioadă de 5 ani, începând cu data de 4 iunie 2009, proiectul a acordat o importanță deosebită lucrărilor speciale de restaurare, fiind încheiat inclusiv un contract de consultanță și analize de laborator pentru materialele aflate în proces de degradare în vederea recomandării soluțiilor de stopare a acesteia. Lucrările efectuate la cele patru mausolee au constat în restaurare, refacere instalații electrice, iluminat interior și arhitectură exterioară, montare sistem detecție și avertizare efracție, restaurare pictură murală. După caz, au fost efectuate lucrări de refacere sursă apă, terasamente, construcții, rețele apă-canal, irigații, desfacere-refacere pavaj,



Mausoleul de la Mărăști

implementat unul dintre cele mai importante proiecte ale Consiliului Județean Vrancea: „Drumul de glorie al armatei române în Primul Război Mondial”. Prin implementarea acestui proiect s-a urmărit valorificarea potențialului turistic, cultural și istoric, precum și creșterea numărului de turiști din județ și din regiune, în scopul stimulării dezvoltării economice a județului Vrancea și a Regiunii 2 Sud Est. De asemenea, pe lângă restaurarea, consolidarea, reabilitarea și punerea în valoare a mausoleelor de la Mărăști, Mărășești, Soveja și Focșani și a muzeelor din incintă, proiectul și-a propus introducerea acestora în cadrul unui circuit turistic cultural aparte, al rememorării unei etape importante din istoria neamului.

Proiectul, demarat în anul 2009, a fost finanțat prin Programul Operațional Regional, Axa prioritară 5



Mausoleul de la Soveja

lucrări de protecție, instalații electrice iluminat exterior parc și statui. Prin același proces de reabilitare și restaurare au trecut și punctele de informare aferente și după caz, muzeele.

Valoarea totală a proiectului a fost de 21.938.105,58 lei, reprezentând aproximativ 5.000.000 €. Din această sumă, o valoare de 14.558.092,68 lei, aproximativ 3.300.000 € au fost acordați prin Programul FEDR, suma reprezentând

Mausoleul de la Focșani

85% din valoarea totală eligibilă a proiectului.

Bugetul național a asigurat un procent de 12% din valoarea totală eligibilă a proiectului, însumând 2.038.995,89 lei (~ 450.000 €). În același timp, Consiliul Județean Vrancea a finanțat unele lucrări ce nu au fost eligibile prin Program, ajungându-se la final la o cofinanțare de la bugetul județului în valoare de 530.079,29 lei (~ 120.000 €).

Proiectul „Drumul de glorie al armatei române în Primul Război Mondial” a reprezentat o inițiativă singulară în România, finalizarea proiectului identificându-se cu marcarea centenarului Primului Război Mondial.

Distincții și premii

Pentru atenția acordată mausoleelor, președintele Consiliului Județean Vrancea, Marian Opreșan, a primit o medalie și o diplomă din partea UNESCO, pentru proiectul „Drumul de glorie al armatei române în Primul Război Mondial”. Distincțiile internaționale au fost înmânate într-un cadru festiv, la Muzeul Armelor din cadrul Mausoleului Mărășești, de către vicepreședintele Federației Mondiale a Asociațiilor și Centrelor UNESCO (WFUCA), responsabil pentru Europa și America de Nord, președinte al Clubului UNESCO Pireus & Islands, Ioannis Maronitis.

În toamna anului 2013, Consiliul Județean Vrancea a câștigat locul al III-lea la nivel național cu un proiect de promovare a potențialului turistic al zonei

Focșani - Mărășești - Panciu - Mărăști - Soveja, atât din punct de vedere cultural-istoric, cât și din perspectiva cadrului natural existent, cu accent pe promovarea mausoleelor reabilite în cadrul proiectului „Drumul de glorie al armatei române în Primul Război Mondial”. Astfel, Consiliul Județean Vrancea a devenit membru al Asociației EDEN și al Rețelei turistice EDEN, a fost invitat în cadrul festivității care a avut loc la Bruxelles pe 11 noiembrie 2013 și a beneficiat de un stand de prezentare din partea Autorității Naționale pentru Turism, cu ocazia Târgului de Turism al României desfășurat în perioada 14 - 17 noiembrie 2013 la ROMEXPO (București).

Consiliul Județean Vrancea a fost recompensat de Revista Română de Administrație Publică Locală (RRAPL) cu premiul I pentru proiectul „Drumul de glorie al Armatei Romane în Primul Război Mondial”. Această importantă distincție a fost acordată la Gala de decernare a premiilor înscrise în cadrul

*Mausoleul de la Mărășești*

Concursului Național de Proiecte din Administrația Publică Locală „Cele bune să se-adune”, eveniment care a avut loc la Brașov în perioada 12-13 decembrie 2013.

De asemenea, Consiliul Județean Vrancea a fost premiat la cea de-a X-a ediție a Galei Premiilor de Excelență în Administrație, care a avut loc în data de 20 noiembrie 2014 în Poiana Brașov. Distincția a fost acordată pentru management modern în administrație, la secțiunea Cele mai valoroase proiecte de accesare a fondurilor europene, pentru proiectul „Drumul de glorie al armatei române în Primul Război Mondial”.

O abordare integrată a situației unei comunități de romi

Lăcrămioara Condea, consilier
Primăria Municipiului Timișoara

Primăria Municipiului Timișoara are în derulare proiecte cu finanțări europene în aproape toate domeniile vieții comunității locale. „Kuncz – cartier în criză” este un proiect nou al Primăriei Timișoara, finanțat prin programele Agenției Naționale pentru Romi, prin care se va rezolva o problemă majoră a locuitorilor din acest cartier, nesoluționată de foarte mulți ani, cea a legalizării proprietății. Mulți cetățeni din zonă nu au acte de proprietate și, ca atare, nu li s-au putut emite acte de identitate și de stare civilă, contracte de utilități, având probleme și cu înscrierea copiilor la școli. Agenția pentru Romi va contribui financiar cu 100.000 de lei la proiect, iar Primăria cu 26.000 de lei. 200 de persoane vor beneficia de suport și de asistență socială, juridică și tehnică pentru întocmirea documentelor de identitate și stare civilă, precum și a documentelor de proprietate sau uz pentru imobilele în care trăiesc.

Mai mulți angajați ai Primăriei, Poliției Locale și Direcției de Evidență a Persoanelor, însoțiți de reprezentanți ai Centrului de Resurse pentru Regenerare Urbană (CRRU), s-au deplasat în cartierul Kuncz și au făcut investigații la fața locului pentru stabilirea situației locative. S-a constatat că lipsesc actele de proprietate pentru imobile și terenuri, iar în zonă există clădiri amplasate haotic, construite fără autorizație. Pentru stabilirea situației locative legale, se vor face măsurători topometrice și înregistrări cadastrale pentru 174 de imobile.

Prin abordarea integrată a problemelor sociale, locative, de sănătate, educație și ocupare, proiectul va aduce beneficii întregii comunități a cartierului. În mod direct, el va acționa asupra grupului de cetățeni de etnie romă care nu posedă documente de identitate, de stare civilă și/sau locative, dar peste 500 de cetățeni români de etnie romă, locuitori ai cartierului Kuncz, vor beneficia de efectele pozitive care rezultă din implementarea acestui proiect și din crearea și dezvoltarea unei infrastructuri organizate de reprezentare a intereselor comunității.



sursa: timisoaraexpress.ro



sursa: renasterea.ro



sursa: renasterea.ro

FLASH
TIMIȘOARA

Primăria

Timișoara destinație favorabilă investițiilor



Lăcrămioara Condea, consilier
Primăria Municipiului Timișoara

La data de 21 aprilie 2015 la Londra, Timișoara a primit oficial calificativul de cel mai bun oraș pentru investiții, acordat de Adunarea Europeană pentru Afaceri (Europe Business Assembly-EBA) din Oxford, Marea Britanie. Certificarea face parte dintr-un program de "Promovare a orașelor viitorului", prin care sunt evidențiate principalele destinații pentru afaceri, stabilite de un grup de experți recunoscuți.



Sursa: Facebook: Achievements Forum, 21 April 2015, London, UK



Obiectivul programului este sprijinirea creșterii rapide a orașelor și regiunilor și sporirea atractivității investiționale. Ca urmare a evaluării, de către experți de la Universitatea Oxford și din alte universități de vârf, a potențialului economic și investițional al orașului, precum și a proiectelor și politicilor investiționale pentru sectoarele prioritare, Timișoara a fost inclusă în categoria destinațiilor principale pentru investiții în registrul AEA, primind Certificatul de Destinație Principală pentru Investiții și titlul aferent. Ca urmare a acestei atestări, Timișoara va beneficia de suport managerial pentru proiectele de investiții: pe site-urile oficiale ale AEA și partenerilor, în revista online "The Leader Times and The Socrates Almanac", în cursul prezentărilor privind orașele atractive pentru investiții, ca parte a misiunii economice și Summiturilor AEA. Un alt avantaj este organizarea summiturilor și întâlnirilor naționale, regionale și internaționale pentru afaceri în municipiul Timișoara, cu participarea experților și specialiștilor AEA, a reprezentanților elitelor de afaceri, investitorilor, politicienilor, autorităților, city-managerilor și oamenilor de știință.



Sursa: Facebook: Achievements Forum, 21 April 2015, London, UK



Clasarea ca destinație principală AEA aduce pentru municipiul de pe Bega atragerea atenției liderilor regionali și mondiali ai companiilor, instituțiilor bancare și financiare, companiilor de construcții și comunităților de afaceri în vederea dezvoltării unor proiecte și implementării de programe pentru creșterea economică a orașului și implicit a regiunii.

Reabilitarea prudentă și revitalizarea economică a centrului istoric al municipiului Turda

Ioan-Sorin Mureșan
Serviciul Finanțări Externe și Relații Internaționale
Primăria Municipiului Turda



Păstrarea și valorizarea patrimoniului cultural local, expresie a valorilor, credințelor, cunoștințelor și tradițiilor unui spațiu, reprezintă o datorie de onoare pentru definirea și cultivarea unei identități locale. În vederea protejării și conservării patrimoniului cultural pentru generațiile viitoare și a creșterii atractivității turistice și investiționale a municipiului Turda, UAT Municipiul Turda a depus spre finanțare proiectul cu titlul „Măsuri integrate pentru reabilitarea prudentă și revitalizarea economică a centrului istoric al municipiului Turda”. Proiectul a primit un Grant SEE în valoare totală de 323.903 lei în cadrul Programului PA16/RO12 „Conservarea și revitalizarea patrimoniului cultural și natural” – Schema de granturi mici.

Proiectul are ca obiectiv general dezvoltarea durabilă a comunității locale turdene prin creșterea atractivității turistice, investiționale și a coeziunii sociale ca urmare a protejării și valorificării patrimoniului cultural și istorico-arhitectural al zonei centrale a municipiului Turda. Obiectivele specifice sunt (1) Protejarea și punerea în valoare a patrimoniului istorico-arhitectural din zona centrală, istorică, a orașului și (2) Planificarea strategică, integrată a intervențiilor privind reabilitarea prudentă și revitalizarea economică a centrului istoric al Turzii (areal delimitat de Ansamblul urban central de sec. XVIII-XIX).

Prin intermediul acestui proiect se va realiza un Studiu istorico-arhitectural pentru arealul acoperit de „Ansamblul urban de sec. XVIII-XIX” (monument istoric înscris pe LMI 2010, revizuită), se vor întocmi 35 de dosare documentare ale imobilelor componente ale Ansamblului urban, se vor înainta forurilor competente 3 dosare de clasare monument istoric, se va realiza o fișă de reglementare a zonei istorice în care vor fi prezentate date referitoare la clădirile și spațiile protejate și la modul de construire permis pentru imobilele pentru care dezvoltarea este acceptabilă, iar din analiza spațiului construit al ansamblului va rezulta un Caiet de soluții arhitecturale. Tot în cadrul proiectului se va realiza și un document strategic-

Conceptul integrat de măsuri pentru reabilitarea prudentă și revitalizarea economică a zonei istorice centrale a municipiului Turda, dar și un document cu rol normativ - Îndrumar practic de restaurare, conservare, reabilitare și întreținere a clădirilor monument istoric.

Perioada totală de implementare a proiectului este de 14 luni, urmând a se încheia la 30 aprilie 2016.

Nu putem rezolva problemele actuale și nici nu putem construi un viitor solid și durabil, dacă nu vom accede la toate datele, documentele, faptele și dovezile corecte, fiabile și adevărate din trecut, demers care să asigure protecția și conservarea patrimoniului pentru generațiile viitoare. Aceasta presupune imperative etice susținute de o serie de instrumente normative, dar și o atitudine civică consolidată de principiul răspunderii colective a tuturor celor implicați.



Funcționarii, instituțiile publice și Patrula de Reciclare, cei mai harnici europeni la colectarea deșeurilor electrice

Ada Lungu - PR Editor, Patrula de Reciclare

În luna mai a acestui an, 2000 de funcționari publici din județul Bistrița au sărbătorit într-un mod inedit 10 ani de la semnarea de către România a Tratatului de Aderare la Uniunea Europeană - au colectat deșeuri de echipamente electrice și electronice și au atins ținta națională: 4 kg de DEEE/cap de locuitor/an, conform normelor europene!

13 instituții publice din județ au casat peste 8.300 de kg de deșeuri de echipamente electrice și electronice (DEEE) în campania inițiată de APM Bistrița Năsăud și Instituția Prefectului din Județul Bistrița, în colaborare cu Asociația Română pentru Reciclare RoRec. Astfel, instituțiile participante s-au debarasat într-un mod corect, simplu și legal de deșeurile electrice.

Suporterii din administrație luptă alături de copiii din comunitățile lor pentru premiile naționale ale Patrulei de Reciclare 2014-2015

Funcționarii de la Bistrița nu sunt singurii care dau un exemplu de responsabilitate față de mediu, trimițând la reciclare deșeuri electrice.

Instituții publice de peste tot din țară fac acest gest pentru a-și menține comunitățile curate, pentru a cultiva bunele obiceiuri față de mediu în rândul oamenilor și pentru a susține educația copiilor, chiar, mai mult, de a-i ajuta să câștige un premiu. Instituțiile administrației publice casează DEEE ca Suporteri ai agenților și profesorilor din județul lor, înscriși în programul național de educație de mediu Patrula de Reciclare care promovează colectarea responsabilă a deșeurilor electrice. Pentru a câștiga unul din premiile naționale ale ediției 2014-2015, elevii au nevoie să contribuie la colectarea a cel puțin 50 g DEEE/locuitor al județului lor (sau al municipiului București).

Ing. Corina Darabană, consilier pe probleme de mediu al Primăriei Comunei Miroslava povestește: "Devenind Suporter al Patrulei locale de reciclare am participat la o acțiune în care personajele principale erau copiii motivați și decizi să schimbe ceva în lumea în care trăim. Apoi, am realizat un procent din obligațiile ce ne revin în reciclarea aparatelor electrice casate din primărie. Am văzut inițiativa Patrulei de Reciclare ca pe



un ajutor reciproc, gândindu-ne că acești copii își pot influența părinții, colegii și prietenii, în sensul schimbării mentalității referitoare la colectarea selectivă a deșeurilor. Nu poți rămâne indiferent când îi vezi pe copii implicați și motivați de importanța rolului lor de promotori ai protejării mediului, când o astfel de activitate este desfășurată din inițiativa lor, cu ei, pentru ei."

Și Primăria din Târgu Jiu se preocupă de păstrarea unui mediu curat. "Avem misiunea de a aduce alături de noi și alți parteneri care să susțină eforturile tinerilor noștri gorjeni agenți ai Patrulei de Reciclare", a declarat Florin Cărciumaru, primarul orașului Târgu Jiu.

"Considerăm că educația pentru mediu are nevoie de sprijinul autorităților. Parteneriatul dintre școală și instituții publice, firme, ONG-uri poate determina o schimbare de mentalitate, comportament și implicit o creștere a calității vieții" punctează Daniela Muntean, Inspector pentru activități educative la ISJ Sibiu. Patrula sibiană a câștigat unul din premiile naționale ale ediției 2013-2014 datorită efortului colectiv al locuitorilor județului.

Instituțiile publice trebuie să fie un exemplu pentru că își propun să creeze un mediu de viață benefic pentru comunitate și să promoveze comportamentul civilizată și responsabil. Patrula de Reciclare e un ajutor real pentru funcționarii publici, în îndeplinirea acestei misiuni. Agenția Națională a Funcționarilor Publici este unul din Suporterii de frunte ai programului.

material realizat de
Direcția Comunicare și Relații Internaționale
2015

Echipa redacțională:

Alina Sandu

Cătălina Burcea

Florina Dragoș

Adriana Cîrciumaru

Tehnoredactare: Cătălina Burcea



Bulevardul Mircea Vodă, nr. 44, tronsonul III, sector 3, București
www.anfp.gov.ro

Mulțumim colaboratorilor acestui număr:

- **Adriana Cîrciumaru, director Agenția Națională a Funcționarilor Publici**
- **Paula Nicolescu (Ghițescu – Cocea), director Agenția Națională a Funcționarilor Publici**
- **Valentina Nicolae, manager proiect**
- **Monica Mariuta, Instituția Prefectului Județul Timiș**
- **Lăcrămioara Condea, consilier Primăria Municipiului Timișoara**
- **Ioan-Sorin Mureșan, Primăria Municipiului Turda**
- **Consiliul Județean Vrancea**
- **Ada Lungu, PR Editor RoRec**